

## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลนครน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

### การใช้เครื่องแสกนลายนิ้วมือ



การใช้เครื่องแสกนลายนิ้วมือ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นการสร้างเสริมวินัยให้กับพนักงานส่วนตำบลนครน ให้กระตือรือร้นและตระหนักถึงหน้าที่การทำงาน มีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง รักษาเกียรติยศของตนเอง ทำงานได้สะดวก รวดเร็ว เรียบร้อยและมีผลดี สามารถกำหนดกิจกรรมต่างๆที่เราจะกระทำได้ในแต่ละวัน ทั้งนี้เป็นไปตามหลักธรรมของสัปปุริสธรรม ๗ ซึ่งหลักสัปปุริสธรรม หมายถึง ธรรมของสัตบุรุษ คำว่า “สัตบุรุษ” หมายถึง คนดี นักปราชญ์ มี ๗ ประการ คือ

๑. อดัมมัญญาตา หมายถึง ความเป็นผู้รู้จักเหตุ คือรู้หลักการและกฎเกณฑ์ของสิ่งทั้งหลาย ที่ตนเข้าไปเกี่ยวข้องในการดำเนินชีวิตในการปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินกิจการงานต่างๆ รู้และเข้าใจสิ่งที่ตนประพฤติปฏิบัติตามเหตุผล เช่น รู้ว่า ตำแหน่งฐานะ อาชีพการงานของตน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

๒. อตถัญญาตา หมายถึง รู้ความมุ่งหมายและรู้จักผล คือ รู้ความหมาย และความมุ่งหมายของหลักการที่ตนปฏิบัติ เข้าใจวัตถุประสงค์ของกิจการที่ตนกระทำ

๓. อตตัญญาตา หมายถึง รู้ตน คือ รู้ตามเป็นจริงว่า ตัวเรานั้น ว่าโดยฐานะ ภาวะ เพศ กำลัง ความรู้ ความถนัด ความสามารถ และคุณธรรม เป็นต้น เป็นอย่างไร มีลักษณะแบบไหน และนำมาประพฤติปฏิบัติให้เหมาะสมกับตน และกระทำให้สอดคล้องกับสภาพที่แท้จริงของตน

๔. มัตตัญญาตา หมายถึง รู้ประมาณ คือ รู้จักความพอดี เช่น รู้จักประมาณในการใช้จ่ายทรัพย์ รู้จักความพอเหมาะพอดีในการพูดพูด ในการปฏิบัติกิจการงานต่างๆ

๕. กาลัญญาตา หมายถึง รู้กาล คือ รู้กาลเวลาอันเหมาะสม และรู้ระยะเวลาที่พึงใช้ในการประกอบกิจการต่างๆ รู้จักแบ่งเวลาให้เหมาะสมในแต่ละกิจการที่ตนกระทำ เช่น เวลาทำงาน เป็นต้น นอกจากนั้นจะต้องเป็นคนตรงต่อเวลารับผิดชอบต่อเวลาที่ตนกำหนดที่ตนได้วางแผนไว้ เพื่อผลสำเร็จที่มีต่อตนเองอย่างแท้จริง

๖. ปริสัจญญาตา หมายถึง รู้ชุมชน คือ รู้จักถิ่น รู้จักชุมชน รู้ในสิ่งที่ควรประพฤติปฏิบัติต่อท้องถิ่นของตน มีความรักและความภูมิใจในท้องถิ่นของตน เข้าใจและปฏิบัติให้ถูกต้อง

๗. บุคคลัญญาตา หมายถึง รู้บุคคล คือ รู้จักและเข้าใจความแตกต่างระหว่างบุคคล ว่าแต่ละคนมีบุคลิกลักษณะ อุปนิสัย ความรู้ความสามารถ และคุณธรรมที่แตกต่างกัน ควรจะรู้จักปฏิบัติต่อแต่ละบุคคลอย่างไร

การมีวินัยในองค์กร คือการอยู่ร่วมกันในองค์กรด้วยความรับผิดชอบ เป็นระเบียบเรียบร้อย ไม่กระทบกระทั่งกัน ทำให้ทุกคนอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข